

blue  
legal.

**Welkom!**

**Ontbijtkennissessie**

Donderdag 17 februari 2022

Later

# Het pensioenstelsel op z'n kop Noodzakelijk groot onderhoud?

**Martijn Visser**  
Registerpensioenadviseur

# Het pensioenstelsel op z'n kop

## Noodzakelijk groot onderhoud?

**Martijn Visser**  
Registerpensioenadviseur

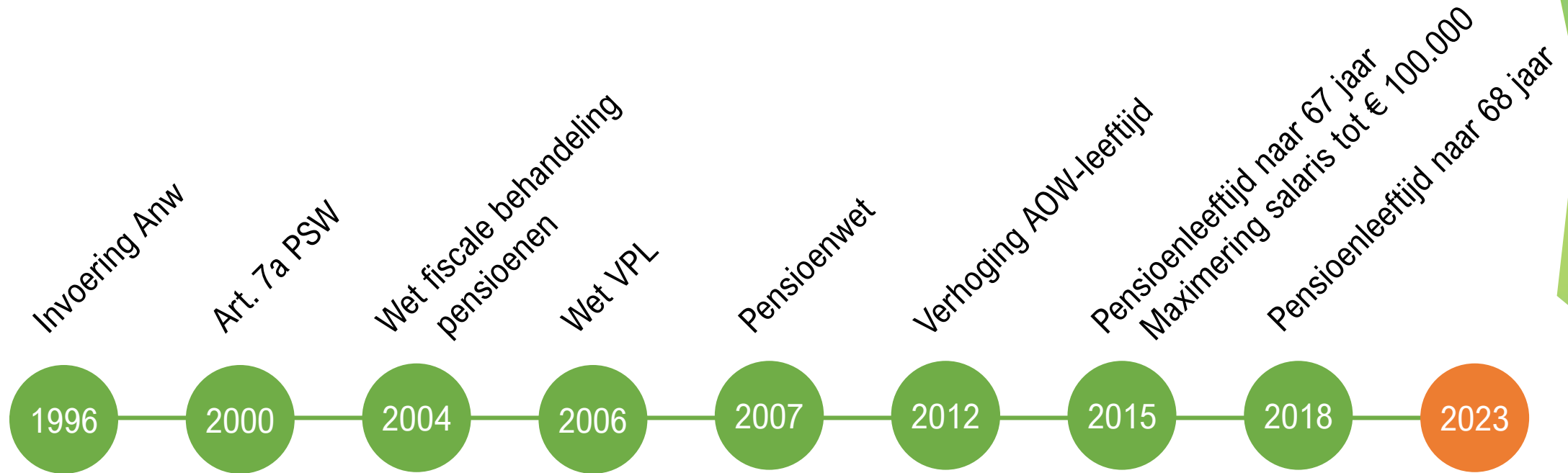
# Nederland heeft het beste pensioenstelsel ter wereld

Later



# Nederland heeft het beste pensioenstelsel ter wereld?

L a a t e r





# Nederland heeft het beste pensioenstelsel ter wereld

L a a t e r





# 1 Eindloon- en middelloonregelingen worden afgeschaft

L a a t e r

## Eindloon- en middelloonregelingen

- Duidelijkheid vóóraf over de hoogte van de pensioenuitkering stràks
- Pensioenuitkering is gegarandeerd\*
- Onzekerheid over de prijs nù



# 1 Eindloon- en middelloonregelingen worden afgeschaft

Laater



# 1 Eindloon- en middelloonregelingen worden afgeschaft



## 2 Alle pensioenregelingen worden premieregelingen

- Geen garanties meer
- Pensioenfondsen
  - Collectieve beleggingspot, delen van risico's, solidariteit tussen generaties
- Verzekeraar en premiepensioeninstelling
  - Individuele beleggingspot

## 2 Alle pensioenregelingen worden premieregelingen

### Straks twee methodes voor pensioenopbouw

- Solidaire premieregeling
- Flexibele premieregeling

## 2 Alle pensioenregelingen worden premieregelingen

### Straks twee methodes voor pensioenopbouw

- Solidaire premieregeling
  - Met de beschikbare premie wordt een uitgestelde pensioenuitkering berekend
  - Gaat het economisch goed met het pensioenfonds, dan stijgt de verwachte pensioenuitkering; gaat het economisch slecht, dan daalt de pensioenuitkering
- Flexibele premieregeling



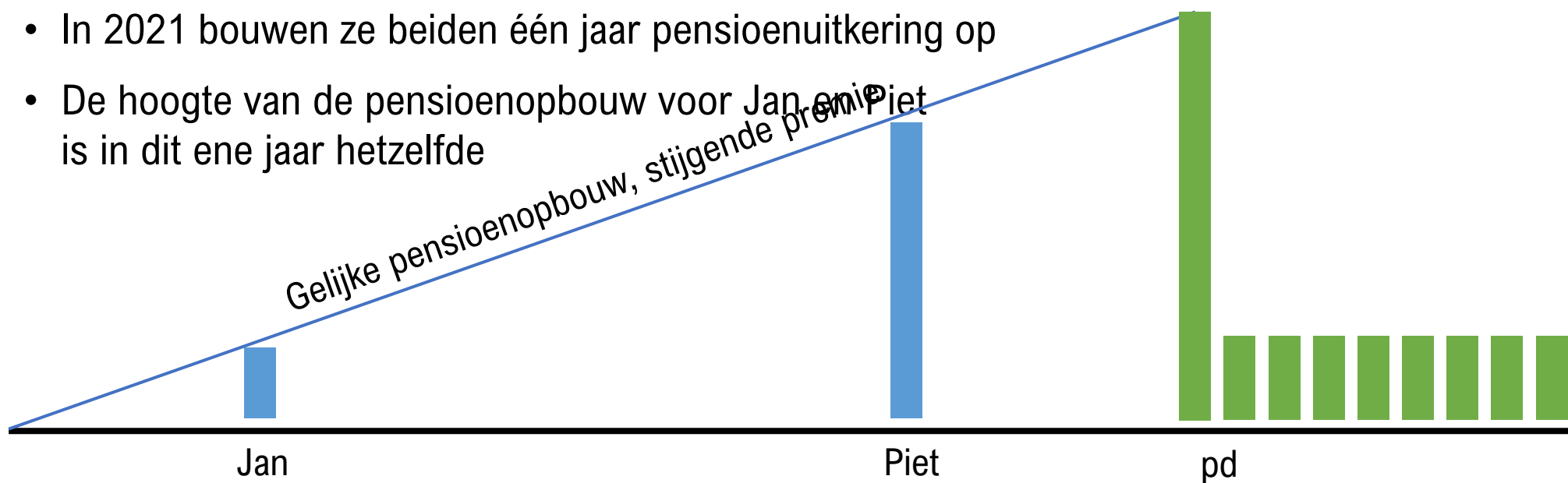
### 3 Alle pensioenregelingen krijgen een gelijke, leeftijdsonafhankelijke premie

- Maximaal 30% van de pensioengrondslag
- Huidige situatie: premie stijgt met de leeftijd
  - Bij pensioenfondsen wordt nu een gemiddelde ('doorsnee') premie in rekening gebracht maar aan 'achterzijde' wordt met een stijgende premie gewerkt
  - Bij verzekeraars wordt nu een stijgende premie in rekening gebracht zowel voor eind/middelloonregelingen als voor premieregelingen

### 3 Alle pensioenregelingen krijgen een gelijke, leeftijdsonafhankelijke premie

#### Voorbeeld – In het huidige systeem

- Collega's Jan en Piet verdienen beiden hetzelfde salaris
- Jan is 25 jaar oud en Piet is 50 jaar oud
- In 2021 bouwen ze beiden één jaar pensioenuitkering op
- De hoogte van de pensioenopbouw voor Jan en Piet is in dit ene jaar hetzelfde



### 3 Alle pensioenregelingen krijgen een gelijke, leeftijdsonafhankelijke premie

Later

#### Huidige situatie

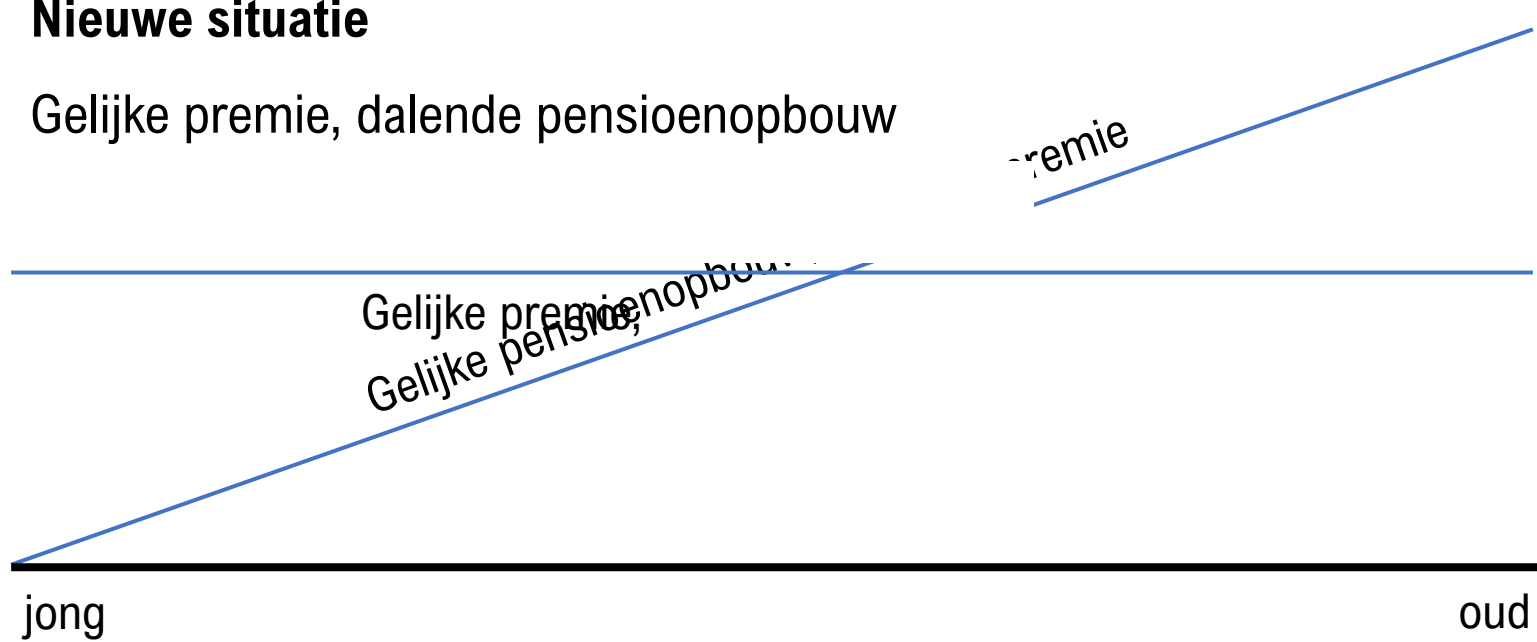
Gelijke pensioenopbouw, stijgende premie

#### Nieuwe situatie

Gelijke premie, dalende pensioenopbouw

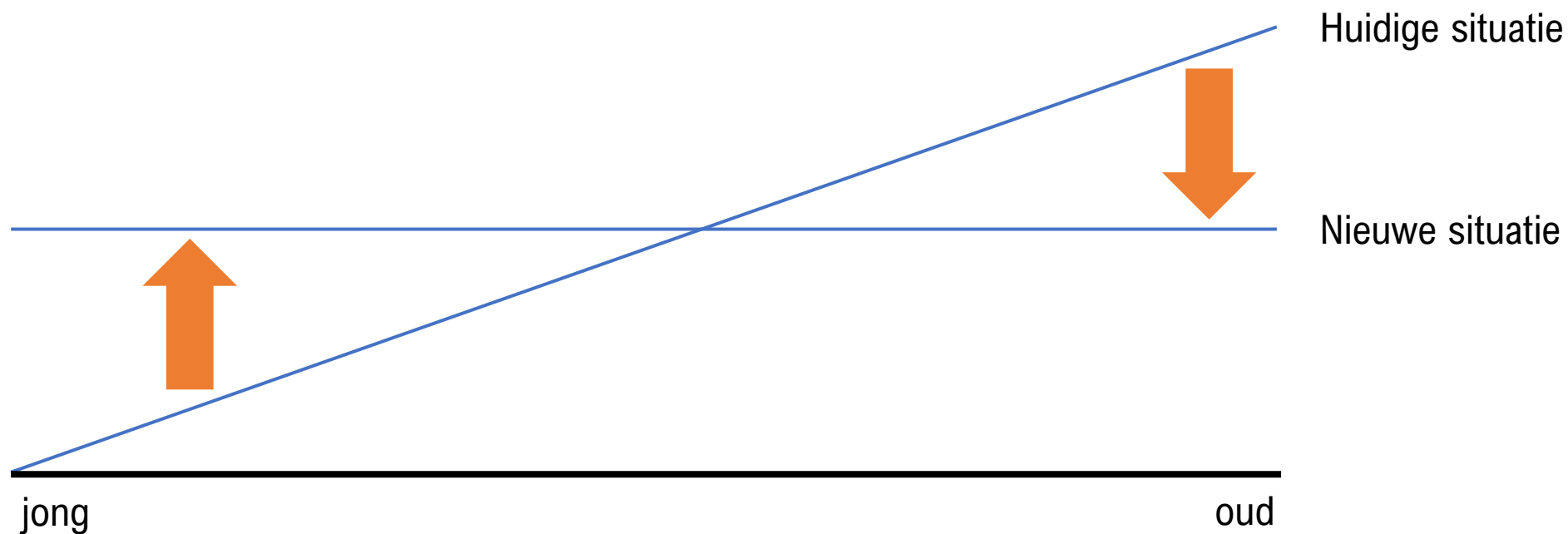
Huidige situatie

Nieuwe situatie



### 3 Alle pensioenregelingen krijgen een gelijke, leeftijdsonafhankelijke premie

Gevolgen voor de werkgever (verzekerde regelingen)



Laater

### 3 Alle pensioenregelingen krijgen een gelijke, leeftijdsonafhankelijke premie

#### Samenvatting gevolgen

- Van gelijke pensioenopbouw naar dalende pensioenopbouw
- Jongeren bouwen méér pensioen op, ouderen minder
- Compensatie bij versoering arbeidsvoorwaarden
- Kosten jongeren stijgen, kosten ouderen dalen



## 4 Het partnerpensioen wordt altijd op risicobasis verzekerd als vast percentage (max 50%) van het salaris

- Wijziging berekening hoogte partnerpensioen
  - Er zullen altijd zowel ‘winnaars’ als ‘verliezers’ zijn!
- Zonder franchise/drempelbedrag
- Drie maanden voortzetting partnerpensioen na uitdiensttreding
- Anw blijft bestaan; de Anw-hiaat-aanvulling dus ook
- Uniform partnerbegrip



# Van het huidige pensioenstelsel naar het nieuwe pensioenstelsel

- Invoeringsdatum 1 januari 2023
- Overgangstermijn bestaande regelingen 2023 – 2026
- Transitieplan 2023 – 2024
- Verzekerde regelingen:
  - Instemming ondernemingsraad
  - Instemming deelnemers

**Bijzonder overgangsrecht** voor bestaande verzekerde regelingen met een stijgende premie

L a a t e r



# Van het huidige pensioenstelsel naar het nieuwe pensioenstelsel

L a a t e r

## Wat gebeurt er met het tot de overgangsdatum opgebouwde pensioen?

- Verzekeraar en premiepensioeninstelling
  - Geen gevolgen
  - Eindloon- en middelloonregelingen blijven gegarandeerd verzekerd
  - Premieregelingen worden gewoon voortgezet
- Pensioenfondsen
  - Invaren van opgebouwde pensioenaanspraken (worden omgezet in nieuwe pensioenaanspraken volgens het nieuwe stelsel)



# Van het huidige pensioenstelsel naar het nieuwe pensioenstelsel

## Wat nu al te doen?

- Pensioen bij een pensioenfonds
  - Niets; afwachten wat het pensioenfonds gaat doen
- Pensioen bij verzekeraar of premiepensioeninstelling
  - Inventariseer mogelijke gevolgen
  - Overleg met bestuurder/werkgever





## Keuzehulp vervolgactie

Huidige pensioenuitvoerder  
**Bedrijfstakpensioenfond**s

- Afwachten wat de sociale partners en/of het bestuur van het pensioenfonds gaat besluiten

L a a t e r





## Keuzehulp vervolgactie

Huidige pensioenuitvoerder

### **Ondernemingspensioenfonds of algemeen pensioenfonds**

- Nu al in gesprek met de ondernemingsraad/personneelsvertegenwoordiging over de mogelijke aanpassingen, de gevolgen voor de deelnemers en de compensatiemaatregelen, zowel voor ouderdomspensioen als voor nabestaandenpensioen
- Standaard op de agenda van overlegvergadering met de OR plaatsen

L a a t e r



# Keuzehulp vervolgactie

L a a t e r

Huidige pensioenuitvoerder  
**Verzekeraar**

- Huidige regeling eindloon of middelloon
  - Overstap naar premiereregeling in 2022 nog zinvol?
  - Gebruik maken van bijzonder overgangsrecht voor bestaande medewerkers?
  - Straks over naar vlakke premie?
  - Nu al in gesprek met de ondernemingsraad/personneelsvertegenwoordiging over de mogelijke aanpassingen, de gevolgen voor de deelnemers en de compensatiemaatregelen, zowel voor ouderdomspensioen als voor nabestaandenpensioen
  - Standaard op de agenda van overlegvergadering met de OR plaatsen



# Keuzehulp vervolgactie

L a a t e r

Huidige pensioenuitvoerder

## Verzekeraar of premiepensioeninstelling

- Huidige regeling premiereregeling met leeftijdsafhankelijk stijgende premie
  - Gebruik maken van bijzonder overgangsrecht voor bestaande medewerkers?
  - Straks over naar vlakke premie?
    - Voor alle medewerkers of
    - Alleen voor nieuwe medewerkers?
    - En vanaf welke datum?
  - Nu al in gesprek met de ondernemingsraad/personneelsvertegenwoordiging over de mogelijke aanpassingen, de gevolgen voor de deelnemers en de compensatiemaatregelen, zowel voor ouderdomspensioen als voor nabestaandenpensioen
  - Standaard op de agenda van overlegvergadering met de OR plaatsen



# Keuzehulp vervolgactie

Huidige pensioenuitvoerder

## **Verzekeraar of premiepensioeninstelling**

- Huidige regeling premiereregeling met leeftijdsafhankelijk vlakke premie
  - Straks in gesprek met de ondernemingsraad/personneelsvertegenwoordiging over de mogelijke aanpassingen in het nabestaandenpensioen, de gevolgen voor de deelnemers en de compensatiemaatregelen

L a a t e r



**Zijn er nog vragen?**



# Pensioen is echt iets voor Laater.



**Martijn Visser**  
*Registerpensioenadviseur*

06 – 5469 4843  
martijnvisser@laater.nl

**Laater**  
0888 – 777 999  
www.laater.nl