

The background is a blurred indoor scene. On the right, there are green leaves of a plant. In the center, a person's face is partially visible but out of focus. On the left, there are some indistinct shapes that could be part of a display or office equipment.

**KENNISSESSIE
PENSIOEN | EN NU IS
HET TIJD VOOR
PENSIOEN!!!**

Wet Toekomst Pensioen

- Verandering!
 - Groep werknemer gaat vooruit
 - Groep werknemer gaat erop achteruit
 - Compensatie voor achteruitgang



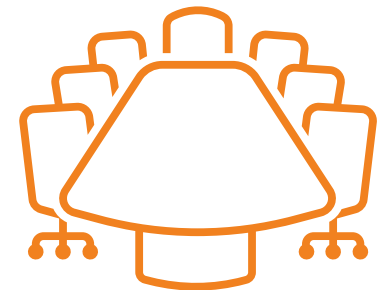
Rolverdeling | Intern

- Werknemers meenemen in de communicatie
- Gedragscomponent
- HRM
- Finance



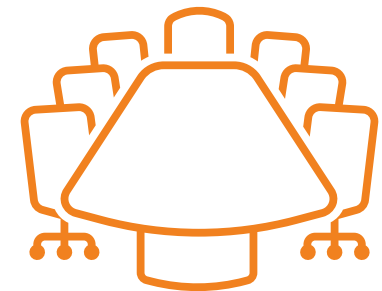
COLLECTIEF | De Ondernemingsraad

- Heeft de werkgever instemming van de OR nodig voor aanpassing van een wettelijke wijziging?
 - A. Ja, elke wijziging van pensioen is instemmingsplichtig
 - B. Ja, tenzij sociale partners dit regelen
 - C. Nee, het is een wettelijke wijziging
 - D. Nee, maar de OR heeft wel adviesrecht



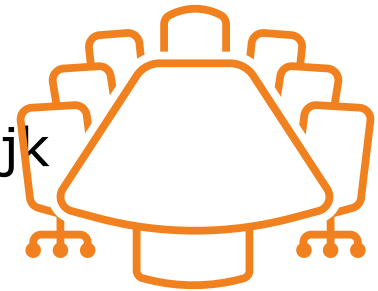
Ondernemingsraad stemt niet in | Wat nu?

- Wat is de reden van het niet instemmen?
- Wat doet de bestuurder?



Ondernemingsraad stemt niet in | 2 routes.

- Vervangende instemming via de Rechter
 - OR moet zich verweren
- Bestuurder zet door zonder instemming
 - OR kan naar de rechter
- Motivering bij niet-instemming heel belangrijk
- Altijd: nietigheid inroepen binnen 1 maand



COLLECTIEF | PVT.

- Werkafspraken over de transitie en transitieplan
- Advies inwinnen
- Informeren



INDIVIDUEEL | Wijzigen.

- Arbeidsvoorwaarde:
 1. CAO --> sociale partners
 2. Instemming werknemer
 3. Eenzijdige wijziging



Wijzigen | CAO.

- Sociale partners
- Niet uitputtend



Wijzigen | Instemming werknemer.

- Ondubbelzinnig en welbewust
 - 'Niet piepen'
- Aanpak



Wijzigen | Eenzijdig wijzigen.

- Eenzijdig wijzigingsbeding
- Rol OR
- Compensatie



Compensatie

- Adequaat en kostenneutraal
- Maatwerk
- Persoonlijk



Transitieplan

- Verplicht voor alle werkgevers
 - Gekozen aanpak
 - Hoe wordt omgegaan met reeds opgebouwde pensioenaanspraak?
 - Effecten/gevolgen overstap
 - Compensatie bij nadeel
 - Financieringsplan compensatie
- > Transitiecommissie instellen



Risico's

- Individueel en collectief
- Toezeggingen nakomen



Alternatieven

- Afschaffen pensioen?
- Vrijwillig aansluiten bij een Bpf?
- Verplicht pensioen voor iedereen?



Tips

- Voorsorteren en overstappen
- Eenzijdig wijzigingsbeding in de arbeidsovereenkomst
- Ondernemingsraad instellen/voorbereiden
- Nieuwe werknemers informatie
- Voorbehoud voor pensioen opnemen in overeenkomst





**BEDANKT VOOR
UW AANDACHT**