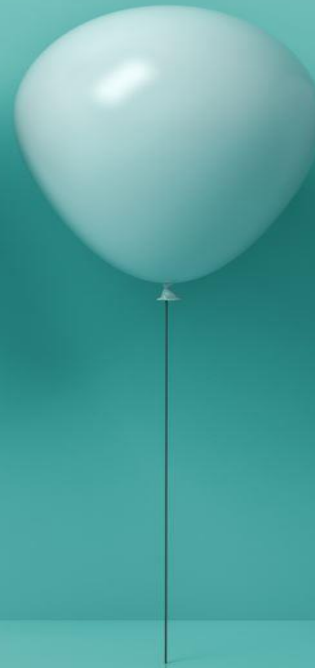


VERZUIM ANNO | 2021



- Blue Legal en Be-Inplace verzuimmanagement
- Problematiek verzuim/bezwaren NL loondoorbetaling
- Prangende vragen?



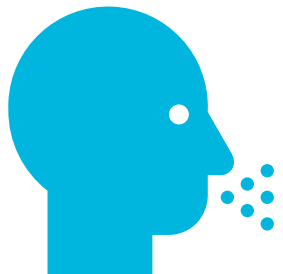
De ziekmelding

- Het basiscontract
- De ziekmelding
- De bedrijfsarts
- Het arbeidsconflict en verzuim



De ziekmelding

- Het verzuimprotocol
- Het gesprek
- Start van de re-integratie
- Rol van de Arbodienst



Tot 6 weken verzuim

- Wet Verbetering Poortwachter
- Rechten en plichten van de werkgever en werknemer
- Vangnetregeling/ no-risk/ regres



Tot 6 weken verzuim

- Gespreksvoering over de arbeidsmogelijkheden
- Wettelijke verplichtingen
- De vraagstelling aan de bedrijfsarts en aanvraag spreekuur voor de werkgever
- Probleemanalyse
- Plan van Aanpak
- Deskundigenoordeel, second opinion



De re-integratie

- Belang van dossieropbouw
- Re-integratie alleen op de gebruikelijke werkdagen
- Loonsancties
- Ontslag

STELLING:

"Ik begin met het opbouwen van een dossier als ik het vermoeden krijg dat het foute boel kan zijn bij een werknemer"



De re-integratie

- Doel & volgorde
- Het gebruik van formulieren van het UWV
- Passend werk en nieuw bedongen arbeid. Waar let je op?
- Arbodienst: het systeem/mogelijkheden



12 weken of langer verzuim

- Het Tweede spoortraject
- VSO en de compensatieregeling
- Ontslag aanvragen bij het UWV na 104 weken
- IVA



12 weken of langer verzuim

- Het gesprek: Waar moet het nog over gaan?
- Rondom het eerste jaar en verder
- Het arbeidsdeskundig onderzoek
- Einde wachttijd



Een andere kijk op verzuim

- Voorkomen van verzuim en de verantwoordelijkheid van de werkgever
- Werkgeversaansprakelijkheid
- Thuiswerken



Een andere kijk op verzuim

Preventie vraagt om anders denken.

- Van verzuim naar Vitaliteit
- Verantwoordelijkheid van de werknemer
- Duurzame inzetbaarheid
- De Vitale organisatie

STELLING:

"Laag verzuim betekent dat mijn organisatie vitaal is"



VOOR MEER INFORMATIE



VOLG ONZE LINKEDIN



**BEDANKT
VOOR UW
AANDACHT**